

**Політика протидії та запобігання булінгу (цькуванню)
в закладі вищої освіти «Університету Анброукен»**

1. Політика протидії та запобігання булінгу (цькуванню) в закладі вищої освіти «Університет Анброукен» визначає мету та завдання діяльності Університету щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню), в тому числі основні поняття, механізм реагування, порядок подання повідомлень про випадки булінгу (цькування) в Університеті та процедуру їх розгляду.

2. В цій Політиці основні терміни вживаються в наступному значенні:

2.1. булінг (цькування) — діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно неповнолітньої особи або такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, або здобувача освіти, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого. До булінгу (цькування) в Університеті належать випадки, які відбуваються безпосередньо в приміщенні Університету та на прилеглих територіях та (або) за межами Університету під час заходів, передбачених освітньою програмою, планом роботи Університету, та інших освітніх заходів, що організуються за згодою Ректора Університету, в тому числі дорогою до закладу:

2.2. кривдник (булер) - учасник освітнього процесу, який вчиняє булінг (цькування) щодо іншого учасника освітнього процесу;

2.3. потерпілий (жертва булінгу) - учасник освітнього процесу, щодо якої було вчинено булінг (цькування);

2.4. спостерігачі - свідки та (або) безпосередні очевидці випадку булінгу (цькування);

2.5. сторони булінгу (цькування) - безпосередні учасники випадку: кривдник (булер), потерпілий (жертва булінгу), спостерігачі (за наявності).

3. Типовими ознаками булінгу (цькування) є:

- систематичність (повторюваність) діяння;
- наявність булінгових позицій кривдник (булер), потерпілий (жертва булінгу), спостерігачі (за наявності);
- дії або бездіяльність кривдника, наслідком яких є заподіяння психічної та/або фізичної шкоди, приниження, страх, тривога, підпорядкування потерпілого інтересам кривдника, та/або спричинення соціальної ізоляції потерпілого.

4. Форми булінгу (цькування):

- фізичне насильство — умисне штовхання, зачіпання, підніжки, удари, стусани, побої та інші дії, які завдають біль і тілесні ушкодження;
- психологічне насильство — форма насильства, що включає образи, поширення неправдивих чуток, ізоляція, ігнорування, бойкот, відмова від спілкування, погрози, маніпуляція, шантаж, приниження та знецінення особистості тощо;
- економічне насильство — форма насильства, що включає дрібні крадіжки, пошкодження або знищення особистих речей, вимагання грошей, їжі, речей тощо;
- сексуальне насильство — форма насильства, що включає образливі жести, висловлювання, прізвиська, жарти, погрози, поширення чуток, обмацування сексуального (інтимного) характеру, сексуальні домагання тощо
- кібербулінг — булінг (цькування), який вчиняється із застосуванням засобів електронних комунікацій (фото, відео і аудіо фіксація).

5. Учасники освітнього процесу можуть повідомити про випадок булінгу (цькування), стороною якого вони стали або підозрюють про його вчинення Ректора Університету, Першого проректора, директорів шкіл Університету, науково-педагогічних працівників Університету. Повідомлення можуть бути в усній та (або) письмовій формі, в тому числі із застосуванням засобів електронної комунікації.

6. В Університеті суб'єктами реагування у разі настання випадку булінгу (цькування) є Ректор, Перший проректор, директори шкіл, науково-педагогічні працівники, які стали очевидцями булінгу (цькування), комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) (далі — Комісія). Суб'єкти реагування на випадки булінгу (цькування) діють в межах повноважень, передбачених законодавством та цією Політикою.

7. Підставою для реагування на випадки булінгу (цькування) є заява або повідомлення будь-якої особи, яка стала стороною булінгу (цькування) або підозрює про його вчинення, чи отримала достовірні дані про вияв булінгу (цькування) із можливістю повідомити про джерело отриманої інформації.

8. Учасники освітнього процесу, у тому числі здобувачі освіти, науково-педагогічні (педагогічні) та інші працівники, у разі, якщо вони виявлять випадки булінгу (цькування), зобов'язані:

- вжити невідкладних заходів для припинення небезпечного впливу;
- за потреби надати домедичну допомогу та викликати бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги для надання екстреної медичної допомоги;
- повідомити Ректора університету, або Першого проректора, або Директора школи Університету.

8.1. Повідомлення про вчинення булінгу (цькування) передаються Ректору Університету.

9. Ректор у разі отримання заяви або повідомлення про можливий випадок булінгу (цькування):

- скликає засідання Комісії не пізніше ніж упродовж трьох робочих днів з дня отримання заяви або повідомлення;
- з'ясовує причини, які призвели до випадку булінгу (цькування) та вживає заходів для усунення таких причин;
- забезпечує надання психологічної підтримки особі, яка зазнала цькування;
- вчиняє інші заходи, визначені законодавством.

10. Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) створюється наказом Ректора Університету. Метою діяльності Комісії є:

- з'ясування наявності булінгу (цькування) у діях осіб;
- визначення шляхів для припинення випадку булінгу (цькування) в Університеті;
- відновлення та нормалізація стосунків, створення сприятливих умов для подальшого здобуття освіти, де стався випадок булінгу (цькування);
- з'ясування причин, які призвели до випадку булінгу (цькування), та вжиття заходів для усунення таких причин;
- оцінка потреб сторін булінгу (цькування) в соціальних та психологопедагогічних послугах.

10.1. Особи, залучені до участі в засіданні Комісії, зобов'язані дотримуватись принципів діяльності Комісії, зокрема не розголошувати стороннім особам відомості, що стали їм відомі у зв'язку з участю у роботі Комісії, і не використовувати їх у своїх інтересах або інтересах третіх осіб.

10.2. Строк розгляду Комісією заяви або повідомлення про випадок булінгу (цькування) та виконання нею своїх завдань не має перевищувати десяти робочих днів із дня отримання заяви або повідомлення Ректором Університету.

10.3. У разі прийняття рішення про наявність обставин, що обґрунтовують інформацію, зазначену у заяві, тобто, підтверджують випадок булінгу (цькування), Комісія здійснює:

оцінку потреб сторін булінгу (цькування) в отриманні соціальних та психологопедагогічних послуг;

визначення причини булінгу (цькування) та необхідних заходів для усунення таких причин;

визначення заходів виховного впливу щодо сторін булінгу (цькування) у спільноті, де стався випадок булінгу (цькування);

надання рекомендацій для науково-педагогічних (педагогічних) працівників Університету щодо доцільних методів здійснення освітнього процесу та інших заходів.

11. Ректор Університету зобов'язаний повідомити компетентні органи про випадок булінгу (цькування) в Університеті відповідно до чинного законодавства.

Прикінцеві положення

Політика протидії та запобігання булінгу (цькуванню) закладу вищої освіти «Університету Анброукен» вводиться в дію наказом Ректора Університету.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly 'K. J. ...', written in a cursive style.