

Політика рівності та інклюзії закладу вищої освіти «Університет Анброукен»

1. Політика рівності та інклюзії закладу вищої освіти «Університет Анброукен» (далі - Політика) визначає засади та механізми забезпечення принципу рівності та недискримінації в Університеті, а також механізми формування інклюзивного освітнього середовища.

1.2. Метою цієї Політики є формування рівних можливостей здобуття освіти, роботи, особистісного та професійного розвитку усіх учасників освітнього процесу, працівників Університету незалежно від наявності особливих освітніх потреб, заборону дискримінації (встановлення привілеїв, чи обмежень) за будь-якою ознакою.

3. Ця Політика впроваджує принципи рівності, недискримінації та інклюзії у всі сфери діяльності Університету: освітню, наукову, інноваційну, кадрову, організаційну та ін.

3.1. Дія Політики поширюється на усю університетську спільноту: здобувачів освіти, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників Університету, органи управління Університету, партнерів Університету.

4. На виконання цієї Політики та забезпечення принципів рівності та інклюзії в своїй діяльності Університет:

- Забезпечує умови для інтеграції здобувачів освіти та працівників, які є особами з інвалідністю, або мають інші особливі освітні потреби, в університетську спільноту, створює належні умови для роботи, здобуття ними освіти та участі в позанавчальних та позаробочих активностях Університету;
- Сприяє формуванню культури нетерпимого ставлення до порушень принципів рівності, недискримінації та інклюзії в університетській спільноті;
- Закріплює механізми реагування на випадки порушень принципів рівності та інклюзії;
- Створює інклюзивне університетське середовище шляхом інтеграції принципів рівності та інклюзії в освітні програми, використання інклюзивних методик та інструментів навчання та роботи;
- Інформує університетську спільноту про зміст принципів рівності, недискримінації та інклюзії, проводить комунікаційні та просвітницькі заходи з окресленої тематики.

5. До осіб з особливими освітніми потребами, які потребують додаткових гарантій щодо забезпечення їх інтеграції в університетську спільноту та формуванні інклюзивного середовища, відносяться:

- Особи з інвалідністю;
- Внутрішньо переміщені особи;
- Особи, які постраждали внаслідок воєнних дій, ветерани війни;
- Представники національних меншин;
- Іноземці та особи без громадянства;
- Інші категорії осіб, які мають особливі освітні потреби.

6. Формат, методики та інструменти забезпечення інклюзивного середовища в Університеті для особи визначається в кожній окремій ситуації в залежності від особливих потреб особи та включає:

- Доступну інфраструктуру;
- Гнучке навчальне середовище та формування індивідуальної освітньої траєкторії;
- Персональну організаційну, методичну, психологічну та іншу підтримку особи;
- Доступні навчальні матеріали, ресурси та цифрові технології;
- Гнучкий формат комунікації;
- Доступні стратегії та методики викладання;
- Гнучкі терміни та політики відвідування навчальних занять;
- Інші форми підтримки осіб з особливим освітніми потребами.

7. Науково-педагогічні, педагогічні та інші працівники Університету, здобувачі освіти повідомляють Ректора Університету, Першого проректора, проректора, директорів шкіл про випадки порушення принципів рівності та інклюзії в Університеті. Повідомлення подається лише в письмовій формі, в тому числі з використанням засобів електронного зв'язку.

7.1. Повідомлення про порушення принципів рівності та інклюзії негайно передається Ректору Університету.

7.2. У випадку виявлення випадків порушення принципів рівності та інклюзії Ректор Університету:

- Вживає негайних заходів щодо припинення діяння, що становить порушення принципу рівності та інклюзії в Університеті;
- Організовує надання необхідної допомоги потерпілій особі внаслідок порушення принципу рівності та інклюзії;
- Впродовж трьох робочих днів з дня одержання інформації про випадок порушення принципу рівності та інклюзії скликає засідання Комісії з питань рівності та інклюзії Університету. Склад Комісії визначається наказом Ректора Університету;
- У визначених законодавством випадках повідомляє компетентні органи влади про діяння щодо порушення принципу рівності та інклюзії.

8. Комісія з питань рівності та інклюзії Університету:

- Розглядає повідомлення про діяння, що мають ознаки порушення принципів рівності та інклюзії, одержує інформацію від здобувачів освіти та працівників Університету щодо конкретної ситуації;
- Приймає рішення щодо наявності, або відсутності у визначеній ситуації порушення принципів рівності та інклюзії;
- Вносить Ректору Університету пропозиції щодо реагування на ситуацію порушення принципів рівності та інклюзії;
- Формує та вносить Ректору Університету рекомендації щодо вдосконалення процедур, політик, внутрішніх актів з питань рівності та інклюзії в Університеті;
- Здійснює інші повноваження та вживає заходи щодо дотримання принципів рівності та інклюзії в Університеті.

9. Університет здійснює формування інституційної політики додержання принципів рівності та інклюзії, що становить основу для формування доступного, справедливого та безпечного освітнього середовища, утвердження в університетській спільноті цінностей прав людини та поваги до людської гідності.

Прикінцеві положення

Політика рівності та інклюзії закладу вищої освіти «Університету Анброукен» затверджується та вводиться в дію наказом Ректора Університету.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. Jensen', written in a cursive style.